

*Génesis 2:15-17 y Colosenses 3:23-24*

*Lee el comentario y contesta las preguntas en esta Guía ANTES de llegar a tu Grupo de Estudio Bíblico semanal. Tu preparación de antemano hará que el tiempo de grupo sea mucho más productivo.*

### **Comentario**

El sermón de este domingo pasado dio inicio a la nueva serie sobre el tema de cómo nuestra relación con Dios debe afectar todas las facetas de nuestra vida, no sólo el domingo. En cierto sentido lo que estamos haciendo en estas semanas es desarrollar una teología del trabajo. Otra forma de decir lo mismo sería que queremos ver cómo nuestra relación personal con Dios debe impactar lo que hacemos en el resto de la semana, especialmente en nuestros lugares de trabajo. La tesis principal de esta serie es que el hecho de ser seguidores de Jesús debe transformar la forma en que funcionamos de día a día en nuestro trabajo. TODO lo que hacemos debe darle honra a Dios y causar que otras personas busquen tener semejante relación con Dios como la ven en nosotros.

El pastor utilizó los pasajes de Génesis 2:15-17 y Colosenses 3:23-24 para destacar cuatro puntos fundamentales:

1. Honrar a Dios con tu trabajo es parte del propósito de Dios para la creación.
2. Honrar a Dios con tu trabajo es trabajar con el mayor esmero posible, como para el Señor.
3. Honrar a Dios con tu trabajo es hacerlo con toda integridad.
4. Una vida laboral que honra a Dios es aquella que ve el trabajo como una manera de bendecir a Dios y bendecir a otros.

Acuérdate de que en el caso de una persona que está estudiando en vez de trabajando, muchos de estos mismos conceptos se aplican a la vida de estudiante y de las relaciones con los profesores.

*Responde la siguiente pregunta escribiendo notas sobre tus pensamientos. Considera compartirlas con tu grupo de estudio bíblico esta semana.*

### **Preguntas de Estudio y Discusión**

1. Lee Proverbios 10:4; 13:4; 18:9, 21:5 en por lo menos dos versiones (NVI y RV60 u otras versiones). Los Proverbios contienen dichos sabios por varias personas sabias de Israel, principalmente del rey Salomón. Son observaciones sobre cómo funciona la vida de una persona que adora a Dios. Muchas veces contienen contrastes con la vida de personas que no son sabias o que no adoran a Dios. ¿Qué podemos aprender de estos cuatro proverbios sobre cómo una persona que adora a Dios debe trabajar?

**Estos pasajes muestran la diferencia que hace ser un trabajador diligente comparado con uno negligente; la diferencia entre ser perezoso y ser diligente en el trabajo; los efectos de ser negligente en el trabajo (destruye en vez de contribuye); la diferencia que el planear y pensar en vez de hacer las cosas apresuradamente hace en el producto de nuestro trabajo.**

2. ¿Cuáles de estas características opuestas (en la pregunta anterior) te describe mejor a ti en tus hábitos de trabajo? Si te caracterizas por las formas positivas mencionadas en estos pasajes, ¿has encontrado problemas con compañeros de trabajo que se caracterizan por las formas negativas mencionadas?

**Las respuestas variarán de persona a persona. Como líder debes animar a los miembros del grupo a evaluar su propia forma de trabajo a la luz de estos pasajes bíblicos. Un diálogo sobre cómo enfrentar la oposición de compañeros de trabajo que no tienen estos valores podría ser muy fructífero.**

3. Lee Efesios 6:5-8 y Colosenses 3:22-25. Luego vuelve a leer los dos pasajes sustituyendo “obrero” o trabajador” por palabras como “siervo” o “esclavo” y “jefe” o “supervisor” por palabras como “amos” y “trabaja” por palabras como “sirve” o “sirviendo”. ¿Qué nos enseñan estos versículos sobre nuestro comportamiento en nuestros lugares de trabajo? ¿Qué tan fácil es vivir así? ¿Cuáles problemas piensas que ser así te podría acarrear en tu lugar de trabajo?

**Estos versículos deben llevar a bastante discusión sobre actitudes laborales. No olvides que como líder debes llevar a los miembros a contestar la segunda y tercera pregunta. Aquí debes llevarlos(as) a entender que ser así muy posiblemente les traerá problemas con compañeros de trabajo que no tienen las mismas convicciones.**

4. Lee 1 Timoteo 6:1-2 y Tito 2:9-10. *(Otra vez sustituye con palabras actuales las palabras que reflejan la esclavitud que existía en el tiempo cuando Pablo escribió esta carta.)* El pastor nos habló de que debemos honrar a Dios con nuestro trabajo. ¿Qué nos dicen estos pasajes sobre otro motivo por incorporar estos valores laborales en nuestra vida como discípulos de Cristo?

**Además de honrar a Dios, el tipo de trabajador que somos también tiene un impacto sobre qué piensan nuestros jefes acerca del Dios a quienes adoramos y representamos, y refleja para bien o para mal sobre el nombre y la fama de la fe cristiana. Nuestro comportamiento como trabajadores debe causar que nuestros jefes quieran conocer a Jesucristo también.**

5. Lee 1 Pedro 2:18-24. ¿Cuál debe ser nuestra actitud hacia jefes o supervisores que son injustos, difíciles o que nos tratan mal?

Ésta es una de las preguntas más difíciles para muchos cristianos, y casi todo el mundo ha tenido en algún momento experiencias así con jefes. Ayúdales a los miembros a entender que Dios puede usar aun el maltrato para nuestro bien (Romanos 8:28). Muchas veces Él usa circunstancias así para pulir nuestro carácter y cultivar en nosotros la humildad. Sería bueno que como grupo consideren las implicaciones de los vv. 21-23: debemos imitar el ejemplo que Jesús nos dio al no criticar ni atacar a los que lo estaban maltratando.

Claro, que esto levanta muchas preguntas sobre ser pasivo ante la injusticia, pero debemos recordar la instrucción en Romanos 12:19, “No tomen venganza, hermanos míos, sino dejen el castigo en las manos de Dios, porque está escrito: «Mía es la venganza; yo pagaré», dice el Señor.” Ninguno de nosotros podemos cambiar a un jefe injusto, ¡pero Dios sí! Por eso es que la oración es nuestra arma más efectiva, no pidiendo que Dios castigue al jefe injusto, sino pidiendo bendiciones en la vida de él.

6. ¿Por qué el pastor dijo en su cuarto punto que debemos “ver el trabajo como una manera de bendecir a Dios y bendecir a otros.”

**Uno de los significados de la palabra “bendecir” es “hablar bien de”. Nosotros no podemos darle cosas buenas a Dios (porque TODO ya le pertenece) pero sí podemos hablar bien de Él, o en este caso, lograr que otros tengan un buen concepto de Dios por la forma en que nosotros trabajamos. Es claro que si la calidad de nuestro trabajo es excelente, vamos a estar bendiciendo a otros porque el producto de nuestro trabajo los beneficia.**

### **Guía para la Oración en Grupo**

*Divide el grupo en grupos de dos ó tres personas. Así se aprovechará al máximo el tiempo de oración.*

- Tomen tiempo para orar por sus jefes o supervisores en el trabajo.
- Que cada persona en el grupo pequeño eleve ante Dios los campos de su vida laboral que necesitan conformarse mejor al patrón bíblico.
- Si alguno en el grupo está lidiando con un jefe o supervisor injusto, oren por esa persona para que pueda reflejar a Cristo en su contexto laboral.
- Oren por que esta serie tenga un impacto muy positivo en la vida de los que asisten a Summit en Español.

**Éxodo 19:5-6; 1 Pedro 2:9-17; 1 Corintios 10:31,33**

*Lee el comentario y contesta las preguntas en esta Guía ANTES de llegar a tu Grupo de Estudio Bíblico semanal. Tu preparación de antemano hará que el tiempo de grupo sea mucho más productivo.*

### **Comentario**

En el mundo en que vivían los creyentes del primer siglo existían diferentes creencias en cuanto a un tema tan común como es el trabajo. Muchos relatos de la creación decían que el mundo se formó en medio de luchas y conflictos. Personas influenciadas por esos relatos tendían a pensar que el trabajo duro, acompañado por luchas y conflictos, siempre había existido y siempre existiría. Lo único que podría esperar el hombre era someterse a la realidad del trabajo: era algo no agradable que no tenía sentido, pero inevitable.

Los griegos del primer siglo, por otro lado, creían que en el mundo ideal los dioses y los hombres vivían en armonía y nadie tenía que trabajar porque el trabajo era algo negativo, algo mundano, algo que uno debía evitar. Por eso, la gente de la cultura griega trataba de librarse de la necesidad de trabajar. Los esclavos existían para trabajar, pero no una persona libre. Lo físico era trivial, sucio, sin importancia, mientras que lo espiritual era elevado, algo de valor.

Cuando el evangelio llegó a la parte del mundo dominada por la cultura greco-romana (incluyendo Tesalónica, Éfeso y Colosas), los que lo escuchaban tenían la filosofía griega como el fundamento de su forma de entender el mundo, incluyendo el mundo del trabajo. Había gente libre en la iglesia que no quería trabajar porque el trabajo no era algo digno. Pero aparentemente también había otras personas (que se consideraban muy espirituales) que creían que estudiar las Escrituras y hacer ministerio espiritual era lo más importante. Estaban rehusando trabajar porque había cosas más importantes que hacer. Pablo enfrentó estos problemas en Tesalónica en 2 Tesalonicenses 3:6-15. En Efesios 6:5-9 y en Colosenses 3:22-25 Pablo les escribió amonestaciones semejantes a los creyentes en Éfeso y Colosas.

El relato bíblico de la creación provee una teología del trabajo muy diferente. Dios, el Creador, trabajaba . . . y sigue trabajando. Parte del plan original de Dios para el hombre, antes de su caída en el pecado, fue que el hombre trabajara. Génesis 1:15 dice: “Dios el *Señor* tomó al hombre y lo puso en el jardín del Edén **para que lo cultivara y lo cuidara.**” El trabajo no le fue dado al hombre como castigo por su pecado, sino que era una parte necesaria por ser hecho a la semejanza de Dios . . . porque Dios también trabaja. Como resultado del pecado, el trabajo se volvió algo oneroso o pesado, pero el trabajo, como Dios lo planeó, es algo digno, algo integral por ser hecho a la imagen de Dios.

## Preguntas de Estudio y Discusión

1. Lee Éxodo 19:5-6. Dios aquí dice que Él es dueño de toda la tierra, no sólo un Dios limitado a la parte espiritual de la vida. También dice que Su pueblo será un pueblo de “sacerdotes” y “gente santa”. Dios nombró una sola tribu como los sacerdotes para el tabernáculo y el templo, pero considera a todo Su pueblo “sacerdotes” en un sentido. ¿Qué implicación tiene para la vida diaria de Su pueblo el hecho de que Dios los consideraba “sacerdotes” y “gente santa” aunque su campo de trabajo no fuera en el templo, sino en el resto de la tierra, que también pertenece a Dios?

**Como líder será necesario, por medio de preguntas, ayudar a los miembros de tu grupo a definir cuáles son las responsabilidades de un sacerdote y cómo ellos (como “gente santa”) pueden llevar a cabo funciones “sacerdotales” en su vida cotidiana de trabajo, estudio o quehaceres domésticos. (Algunas funciones de un sacerdote son: representar a Dios ante los hombres e interceder ante Dios por los hombres; proclamarles la verdad de Dios a los hombres. En el Antiguo Pacto el sacerdote ofrecía sacrificios, pero en el Nuevo Pacto Jesucristo cumplió esa función y ya no es función de ningún hombre.) Dios de esta forma “santifica” toda la vida de su pueblo, no sólo la parte espiritual de la vida. Por medio de lo que ellos hacen fuera del templo, durante los otros 6 días de la semana (en sus trabajos, en sus hogares, en su vida pública) los cristianos representan a Dios ante otros. Sirven para ayudarles a sus compañeros de trabajo, y a otras personas con quienes tengan contacto, a encontrar y mantener una buena relación con Dios.**

2. Lee 1 Pedro 2:9-17. Ésta es la primera parte del pasaje que estudiamos la semana pasada en la quinta pregunta (que habla de sujetarse a jefes insoportables). Pedro le aplica a la comunidad cristiana el mismo concepto de que son “linaje escogido, real sacerdocio, nación santa, pueblo que pertenece a Dios” que vimos en Éxodo 19:5-6. Pedro mencionó tres áreas en que era importante que el cristiano funcionara como “real sacerdocio”. ¿Cuáles son estas áreas?

**Casi todas las traducciones, excepto la Reina Valera 1960, hacen dos frases separadas de los vv. 11 y 12 dando así 3 áreas, no dos. Si nos basamos en la mayoría de las traducciones, las tres áreas serían: 1) abstenerse de los deseos pecaminosas que son contraproducentes para la vida ; 2) actuar en medio de los no cristianos de tal forma que, en vez de los critiquen a Uds., tendrán que alabar a Dios por tu vida cuando por fin tengan que rendir cuentas a Dios; 3) someterse a personas en autoridad (incluyendo autoridades civiles y jefes/supervisores en el trabajo).**

3. ¿Puedes dar algunos ejemplos de tu propia experiencia en que has actuado correctamente en la segunda área que menciona Pedro? ¿O podrías dar algún

ejemplo cuando tu forma de actuar ante no cristianos en el trabajo, foro público o familia le trajo más bien mala fama a Dios?

**Las respuestas serán variadas, pero como líder debes ayudar a los miembros del grupo a considerar el impacto que ser seguidor de Jesucristo debe tener sobre su forma de ser y actuar en el trabajo y en otros foros públicos. Áreas de posible énfasis: actitudes, honestidad, confiabilidad, servicio a otros, esmero al hacer su trabajo, buscar el bien de todos, no sólo el bien propio, etc.)**

4. Mayormente entre latinos el problema en cuanto al trabajo no es que no queremos trabajar. ¿Cuáles son los problemas más comunes que los latinos cristianos enfrentamos cuando de trabajar se trata?

**Habrà muchas respuestas de los participantes, pero como líder, si no sale naturalmente en la discusión, debes ayudarles a ver que muchas veces nuestro problema más grande es pensar que nuestra felicidad y bienestar depende de un trabajo, en vez de reconocer que sólo Dios puede llenar estas dos necesidades en cualquier persona. No podemos imaginarnos estar sin trabajo y tener tranquilidad y felicidad (porque hemos hecho de “cierto nivel de vida” o “cierto estilo de vida” nuestro ídolo). Es decir, pensamos que no podemos estar felices o tranquilos(as) si no tenemos un buen trabajo. Dios ha prometido que si caminamos en fe con Él, Él siempre nos dará lo que necesitamos, (no necesariamente lo que queremos). A Dios le interesa producir carácter en Sus hijos más que siempre darles un buen sueldo. Muchas veces, si nos encontramos en circunstancias difíciles, cuando aprendemos lo que Dios quiere que aprendamos, Él nos removerá de esas circunstancias difíciles y nos dará lo que queremos: un buen trabajo.**

5. ¿Cómo debe el evangelio cambiar la forma en que pensamos acerca del trabajo y nuestra forma de relacionarse con otros en el trabajo?

**Puesto que trabajamos para la gloria del Señor, no para la aprobación de un jefe, el trabajo se vuelve algo “santo”, algo dedicado a Dios. El saber que Dios está observando nuestro trabajo, y que le rendimos cuentas a Él (no tanto al jefe) debe transformar la calidad de nuestro trabajo y nuestra motivación para el trabajo. El evangelio también debe transformar la forma en que nos relacionamos con otros en el trabajo. Si Dios nos ha mostrado tanta gracia, ha tenido tanta paciencia con nosotros, debemos, entonces, reflejarles gracia y paciencia a otros. El haber sido amado de una forma tan incondicional debe llevarnos a mostrarles ese tipo de amor aun hacia los que no son fáciles de amar . . . porque así actuó Cristo hacia nosotros cuando no éramos fáciles de amar. Etc.**

6. ¿Cuáles implicaciones ves para tu vida laboral en 1 Corintios 10:31-33, el pasaje con el cual el pastor terminó su sermón el domingo pasado?

**Las respuestas fluyen naturalmente de cada versículo, pero el grupo debe tomar el tiempo para sugerir aplicaciones prácticas a sus vidas como trabajadores o supervisores.**

### **Guía para Oración en Grupo**

- Pidan que Dios les dé la habilidad de ver el trabajo de la misma forma como Él lo ve.
- Pidan que Dios les ayude a cumplir su función “sacerdotal” al compartir con su compañeros de trabajo la relación que Uds. tienen con Dios y que ellos podrían tener.
- Oren por compañeros de trabajo o estudio con quienes quisieran compartir el evangelio.

## Dios . . . ¿y el Resto de la Semana, Qué? // Parte 3 Guía del Líder Las Prioridades y el Uso del Tiempo

*Lucas 10:38-42*

*Lee el comentario y contesta las preguntas en esta Guía ANTES de llegar a tu Grupo de Estudio Bíblico semanal. Tu preparación de antemano hará que el tiempo de grupo sea mucho más productivo.*

### **Comentario**

Tus prioridades determinan cómo usas tu tiempo. Cómo usas tu tiempo revela cuáles son tus prioridades. Sabemos lo que te es importante no por lo que dices, sino por lo que haces. Si dices que amas a Dios y que quieres honrarlo, pero no apartas tiempo para estar con Él, tus acciones revelan que tu primera prioridad no es Dios, sino otra cosa.

Una vida ajetreada por lo general es el resultado de no tener una idea clara de cuáles son tus prioridades en la vida y cuál es el orden bíblico de esas prioridades. Alguien ha dicho “No hay que descuidar la voluntad de Dios en un área para hacer Su voluntad en otra.” Es decir, para ser un buen discípulo de Jesucristo, no hay que descuidar a tus hijos para cumplir con lo que Dios quiere que hagas en el trabajo o en tu ministerio. Para ser un buen padre o madre y proveer para tus hijos, no es necesario trabajar 60 horas por semana. Dios ha prometido proveer para tus necesidades si lo pones a Él primero en tu vida (Mateo 6:33).

*Responde la siguiente pregunta escribiendo notas sobre tus pensamientos. Considera compartirlas con tu grupo de estudio bíblico esta semana.*

### **Preguntas de Estudio y Discusión**

1. Lee Lucas 10:38-42, Mateo 22:36-38 y Mateo 6:33. ¿Qué dijo Jesús en cuanto a cuál es la cosa más importante en la vida?  
**La primera prioridad en la vida es cultivar una relación a diario con Dios, pasar tiempo con Él y obedecerlo.**
2. Si pasar tiempo con Dios por medio de leer la Biblia y orar fuera tu primera prioridad, ¿implicaría eso que tendrías que pasar más tiempo en adoración a Dios durante la semana que en cualquier otra actividad? (Ve Éxodo 20:9, Colosenses 3:23 y 1 Timoteo 5:8.)  
**Que algo sea de primera prioridad no significa que vamos a pasar más tiempo en esa actividad, sino que si no logramos otra cosa, vamos a lograr esa prioridad. Vamos a pasar más tiempo en varias otras cosas durante un día normal, pero puesto que la relación personal con Dios debe ser nuestra**



**primera prioridad, debemos estar seguros de que logremos apartar tiempo cada día para estar con Él antes de hacer cualquier otra cosa. Aunque el peso de casi todos los ejemplos de la Biblia tiende a apoyar un tiempo con Dios temprano en la mañana, uno puede tener este tiempo con Dios como prioridad en la noche . . . si uno se disciplina para apartar ese tiempo por la noche. Sin embargo, hay muchas ventajas de tener este tiempo por la mañana.**

3. ¿Quién controla cómo usas tu tiempo? \_\_\_\_\_. Según 1 Corintios 16:19-20, ¿Quién debe controlar cómo usas tu tiempo, y por qué?

**La mayoría de la gente dirá que ellos mismos controlan cómo usan su tiempo. Pero a la luz de 1 Corintios 16:19-20 se ve que Dios es él que debe decidir cómo usamos nuestro cuerpo . . . y por consecuencia, nuestro tiempo.**

4. A partir de Lucas 10:38-42 el pastor nos habló acerca de cómo una vida demasiado ajetreada causa problemas para poner a Dios primero en la vida. Proverbios 19:15 y 24:30-34 presentan otro extremo en la vida. ¿Cuál es ese extremo?

**El otro extremo es la flojera, la pereza, la falta de disciplina. Ese extremo lo(a) lleva a no cumplir con casi ninguna prioridad, y especialmente la primera prioridad: tiempo con Dios.**

5. ¿Cómo se puede evitar el uno y el otro extremo en la vida?

**La única forma de vivir una vida balanceada es entender cuáles son las prioridades que Dios tiene para nuestras vidas y vivir según esas prioridades. Jesús sólo hacía lo que veía a su Padre hacer. (Juan 5:19) Aunque las demandas sobre el tiempo de Jesús eran enormes, Él vivió una vida tranquila, balanceada. Nunca se cargó demasiado de trabajo hasta agotarse físicamente ni espiritualmente. Mantuvo un balance entre trabajo y descanso, entre ministerio y tiempo con Su Padre. Nunca se relata que Jesús estuvo estresado ni ajetreado, porque se limitaba a las prioridades que su Padre le había dado.**

6. ¿Por qué es necesario aprender a decir “no” con amabilidad si uno quiere mantener sus prioridades?

**Porque siempre va a haber muchas cosas buenas en que la gente, o los hijos, o nuestro cónyuge quieren que participemos. La decisión muchas veces no es entre cosas malas y cosas buenas, sino entre muchas cosas buenas. La persona sabia, la que tiene una idea clara de cuáles son las prioridades de Dios para él(ella), aprenderá a darse sólo a las cosas que lo(a) llevan a alcanzar las metas que Dios tiene para él(ella). Vivir así implica NO participar en algunas cosas buenas. Dios tiene pensado cómo Él quiere que cada uno de nosotros contribuyemos a la sociedad, a la iglesia, etc. Pero para vivir así, tenemos que aceptar sólo los compromisos que contribuyen al propósito que Dios nos da.**

**Eso indudablemente traerá preguntas sobre cómo conocer la voluntad de Dios. Como líder tu debes estar preparado para contestar esta pregunta o para decir que es un tema muy importante que deben programar para otra fecha . . . ¡y luego prepararte!**

7. La mayoría de los líderes cristianos creen que la Biblia enseña el siguiente orden de prioridades:
- 1) relación con Dios
  - 2) relación con la (el) esposa(o)
  - 3) relación con la familia
  - 4) la escuela o el trabajo
  - 5) el ministerio a otros

¿Por qué nuestras familias deben venir en segundo lugar, antes de nuestro ministerio?

**La familia fue establecida antes que la iglesia. Hay mucha enseñanza en la Biblia donde muestra que los padres son responsables por criar a sus hijos en la fe, de acuerdo a los principios bíblicos. A los hijos se les manda a obedecer a sus padres y respetarlos. Por otro lado, la relación con el cónyuge tiene que tener una prioridad más alta que la que hay hacia los hijos, porque los hijos crecen y salen del hogar y si no se ha mantenido la relación con el cónyuge, no habrá una relación saludable, perdurable, cuando los esposos se queden solos. Muchos grandes hombres de Dios han violado este principio y han perdido tanto a sus hijos como a su esposa. Los versículos como Lucas 14:26 no niegan esta segunda prioridad porque se supone que ese amor para Dios es la primera prioridad en la vida de un discípulo. Amar a Dios no es igual a tener un ministerio. Amar a Dios no implica que tengo que descuidar a mi cónyuge o familia.**

¿Por qué se coloca el ministerio después de la escuela o el trabajo?

**Porque el ministerio que uno tenga debe fluir de su segunda, tercera, y cuarta prioridad. Es decir, la forma en que uno vive en su hogar, y la forma en que se comporta en el trabajo/escuela será lo que abre la puerta a la mayoría de su ministerio. Para que una persona tenga un buen ministerio es necesario que esté viviendo bien en las prioridades dos, tres y cuatro. Pablo apoya parte de esta idea en 1 Timoteo 5:8 cuando dice que si uno no provee (por medio de su trabajo) por los de su propia familia, esa persona es peor que un incrédulo.**

### **Actividad Opcional**

Pide que cada uno conteste las siguientes preguntas y luego evalúe sus prioridades actuales:

¿Cuántas horas duermes normalmente? \_\_\_\_\_

¿Cuántas horas pasas semanalmente viendo televisión? \_\_\_\_\_

¿Cuánto tiempo pasas en el estudio o la lectura de la Biblia cada semana? \_\_\_\_\_  
¿Cuánto tiempo pasas a solas cada semana en la oración? \_\_\_\_\_  
¿Cuánto tiempo pasas cada semana “jugando” o simplemente de vago? \_\_\_\_\_  
¿Cuánto tiempo pasas cada semana ministrándoles a otros en el nombre de Cristo?  
\_\_\_\_ Haz una evaluación del uso de tu tiempo y cómo éste cuadra con la enseñanza bíblica.

### **Recursos para Aprender a Tener un Tiempo con Dios Todos los Días**

(Disponibles en [www.SummitESP.info/Discipulado](http://www.SummitESP.info/Discipulado))

- **[Siete Minutos con Dios](#)** -- un folleto con sugerencias sobre cómo tener un tiempo con Dios de 7 minutos todos los días.
- **[Cita con Dios](#)** -- un folleto de 16 páginas sobre cómo desarrollar su relación con Dios.
- **[Citas Planeadas con Dios](#)** -- Un folleto de 6 páginas con un plan de una semana para desarrollar su relación con Dios.
- **[Cómo Tener un Tiempo Devocional](#)**-- pasos sencillos para un tiempo diario con Dios.

### **Guía para la Oración en Grupo**

*Divide el grupo en grupos de dos ó tres personas. Así se aprovechará al máximo el tiempo de oración.*

- Pidan que Dios los ayude a ordenar sus prioridades según principios bíblicos.
- Compartan con los otros en su grupo pequeño cualquier problema que tengan con ser consistentes en su tiempo a diario con Dios. Oren unos por otros en esos campos.
- Si algunos en el grupo luchan con tener tantas ocupaciones que su vida es ajetreada, pidan oración de los demás sobre este problema. Pídanles que se pregunten la próxima semana cuáles pasos han tomado para remediar este problema.